



## EXTRA ANGEBOT: Für mehr Mitarbeiter-Leistung

Leistungsfähigkeit hat viele Aspekte. Mitarbeiter Bezogen auf den Arbeitsplatz ist die Passung von Anforderungen des Arbeitsplatzes und den Leistungspotentialen des jeweiligen Mitarbeiters ein wesentlicher Einflussfaktor für den erlebten Stress und die gezeigte Leistung.



Sowohl Überforderung als auch Unterforderung können Gründe sein, warum ein Mitarbeiter nicht die erwartete Leistung bringt. Dazu kann es kommen, wenn die Fähigkeiten des Mitarbeiters (interne Ressourcen) und die zur Verfügung gestellten Arbeitsbedingungen (externe Ressourcen) in einem Ungleichgewicht zu den Anforderungen durch die Arbeitsaufgabe stehen.

Eine Analyse der Anforderungen und Ressourcen bietet daher die passende Grundlage für die gezielte Personalentwicklung oder auch Personalauswahl in Ihrem Unternehmen. Zudem gibt sie Führungskräften Hinweise, wie Arbeitsbedingungen für mehr Leistung optimiert werden können.

Auf Grundlage dieser Analyse können Mitarbeiter gezielt gefördert und gefordert werden. Dabei hat sich eine intensive Startphase in Kombination mit der Möglichkeit, sich für eine Zeit lang (z.B. in wöchentlichen Abständen) bei Bedarf weitere Unterstützung zu holen als besonders

erfolgreich und nachhaltig erwiesen.

### ANGEBOT

Für diese Kombination finden Sie hier ein vergünstigtes Paketangebot, das Sie in drei Teilpaketen - auch jedes Teilpaket einzeln - buchen können.

#### (TEIL-)PAKET 1

Anforderungs-Ressourcen-Diagnostik:

- Anforderungsanalyse (Experteninterview mit dem Vorgesetzten), Dauer ca. 1,5 h
- Potentialanalyse (Interview mit dem Mitarbeiter), Dauer ca. 1,5 h
- Optional können auf Wunsch gegen einen geringen Aufpreis standardisierte psychologische Tests hinzugezogen werden  
Kosten: 400,- Euro (zzgl. 19% MwSt.), zzgl. Anfahrt



## EXTRA ANGEBOT: Für mehr Mitarbeiter-Leistung

### (TEIL-)PAKET 2

- Individuelles Leistungscoaching:
- 5 Coaching-Treffen (jeweils 60 Minuten) am Arbeitsplatz des Mitarbeiters oder in den Räumen von Dr. Gregor Wittke
- Diese intensiven Arbeitssitzungen geben dem Lernprozess Ihres Mitarbeiters den nötigen Schwung
- Im 4-Augengespräch können die spezifischen Anliegen und Fragestellungen des Mitarbeiters hinsichtlich seiner beruflichen Leistung verbessert werden
- Auf Basis der Analyseergebnisse werden hier die Grundlagen für die persönliche und professionelle Weiterentwicklung des Mitarbeiters gelegt

Kosten: 650,- Euro (zzgl. 19% MwSt.), zzgl. Anfahrt

### (TEIL-)PAKET 3

Begleitendes Coaching:

Manche Fragen ergeben sich, wenn der Mitarbeiter erste Erfahrungen mit seinen neuen Handlungsweisen gewonnen hat  
Um den Schwung der ersten 5 Coaching-Treffen zu erhalten und auch langfristig weitere Lernerfahrungen zu unterstützen, bietet sich ein begleitendes Coaching an

- Zeitrahmen ca. 3 bis 6 Monate

Kosten für 10 Termine nach Vereinbarung: 1200,- Euro (zzgl. 19% MwSt.), zzgl. Anfahrt

Die Termine müssen nicht als Paket gebucht werden. Einzeln kosten 60 Minuten des begleitenden Coachings im Programm "Mehr Mitarbeiterleistung" 150,- Euro (zzgl. 19% MwSt.), zzgl. Anfahrt.

## KONTAKT

Senden Sie bitte Ihre E-Mail an [info@gregorwittke.de](mailto:info@gregorwittke.de) oder rufen Sie direkt an: (030) 50 34 06 36

Foto mit freundlicher Genehmigung von picstyle.de